



FIDELIA

Pôle Management et Stratégies RH

13

LANGUES

10125

ENTREPRISES

1753

CONSULTANTS

38

PAYS

50 raisons de se rencontrer...

Des solutions inédites et personnalisées

pour toutes vos questions Exécutive Management & Stratégies RH



Management

- Accompagner les Comités Exécutif et de Direction
- Activer les leviers de motivations chez les collaborateurs
- Anticiper les situations de crises
- Créer un système de valeurs CODIR
- Développer le « Management authentique »
- Diminuer l'intensité des conflits
- Faciliter la productivité
- Faire baisser le niveau de jugement
- Faire sauter les points de verrouillage
- Introduire la culture de la flexibilité pertinente
- Mieux gérer en situation stable
- User de plus de discernement dans la sanction
- Vérifier la qualité de son organisation



Communication interne / externe

- Créer et maintenir un haut niveau d'engagement parmi les employés
- aligner la communication interne et externe avec la vision et les valeurs de l'entreprise.
- Créer l'unité d'esprit pour engendrer l'unité d'action
- Améliorer les stratégies de communication et répondre plus précisément aux attentes.
- Faire des collaborateurs et des clients les ambassadeurs de l'entreprise



Développement des compétences

- Former plus interactif
- Orienter avec réalisme et pragmatisme
- Adapter les savoirs pour toucher le "cœur"
- Mieux répondre aux besoins du participant salarié pour l'aider à progresser



Vente et performance commerciale

- Augmenter la satisfaction client
- Booster la productivité sans efforts
- Communiquer efficacement pour gagner tout type de prospect
- Travailler ses 8 aptitudes et les renforcer



Coaching

- Accompagner le stagiaire et son tuteur
- Coaching plus structuré pour atteindre les objectifs plus rapidement
- Créer l'unité d'esprit pour engendrer l'unité d'action



Synergie d'équipe

- Améliorer le climat social
- Augmenter l'Unité d'esprit et la cohésion
- Augmenter la synergie d'équipe
- Consolider l'unité d'action
- Favoriser le bien être des salariés
- Gérer les conflits, apaiser les tensions
- S'enrichir de nos différences
- Trouver les points de fusion



Ressources Humaines

- Accompagner l'Outplacement et le sécuriser
- Anticiper avec efficacité la mobilité interne
- Economiser de vains entretiens de recrutement
- Garantir l'adéquation Poste/Personne
- Mieux qualifier son recrutement
- Optimiser sa relation avec le client externe
- Optimiser sa relation avec le client interne
- Orienter avec réalisme et pragmatisme
- Qualifier et valoriser sa marque Employeur
- Rendre plus pertinent son plan de formation
- Réorganiser sa structure RH
- Vérifier la qualité de son processus d'intégration



Développement personnel

- Augmenter son rayonnement personnel et fonctionnel
- Comprendre son fonctionnement décisionnel
- Découvrir ses potentialités
- Définir son environnement optimal
- Développer ou renforcer ses aptitudes mentales
- Explorer son potentiel
- Faire réussir son potentiel dans son environnement
- Augmenter sa densité professionnelle